**Lid Raad van Commissarissen Het Houvast**

**Financieel Profiel**

Het Houvast is een Besloten Vennootschap opgericht in 2012 en heeft ten doel het (doen) verlenen van zorg en begeleiding, in het bijzonder aan jongvolwassenen (vanaf 23 jaar) met een licht verstandelijke beperking en een VG-indicatie 6 of 7. Daarnaast faciliteert Het Houvast de huisvesting voor haar cliënten. Daartoe verhuurt het zelfstandige woonruimte aan haar cliënten die eigendom is van Het Houvast, dan wel gehuurd wordt van derden zoals de woningbouwstichting en sociaal maatschappelijke investeerders. Het Houvast begeleidt 70 cliënten, heeft een omzet van 3 miljoen euro en er werken 42 medewerkers.

***De Raad van Commissarissen***

De raad van commissarissen houdt integraal toezicht op het beleid van de directie en op de algemene gang van zaken binnen de vennootschap. Het houdt daarbij nauwlettend de maatschappelijke doelstelling van de vennootschap in het oog, te weten: het (doen) verlenen van zorg, behandeling en begeleiding op grond van de Wet langdurige zorg, in het bijzonder aan jongvolwassenen (vanaf 23 jaar) met een licht verstandelijke beperking en een VG-indicatie 6 of 7. Hierbij staan de cliënt en zijn gerechtvaardigde wensen en behoeften aan zorgverlening centraal. Daarnaast vervult de raad van commissarissen een advies- en klankbordfunctie voor de directie.

***De Kerntaken Raad van Commissarissen:***

Het uitgangspunt van het toezicht is de Gouvernancecode Zorg 2022: de raad houdt zich aan de 7 principes uit die code om de kwaliteit van zorg te waarborgen. Dit uit zich in de volgende kerntaken:

* het zorgdragen voor een goed functionerende directie door zich te vergewissen van de kwaliteit, integriteit en geschiktheid van de leden van de directie, beoordeling en zo nodig schorsing van de leden van de directie;
* het zorgdragen voor een goed functionerend intern toezicht door (eventueel onafhankelijke externe) evaluatie, beoordeling van de leden van de raad van commissarissen;
* het bevorderen van een open aanspreekcultuur binnen de vennootschap waarbij de leden van de raad van commissarissen door hun eigen gedrag laten zien dat zij aanspreekbaar zijn en anderen durven aan te spreken;
* het overeenkomstig de statuten al dan niet goedkeuren van belangrijke besluiten van de directie van de vennootschap;
* het bewaken van de strategie en het toezicht op de opzet en werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen;
* het toezicht op de financiële verslaglegging en de naleving van de geldende wet- en regelgeving;
* het toezicht op de kwaliteit en veiligheid van de zorg- en dienstverlening;
* het toezicht op het beleid met de randvoorwaarden en waarborgen voor een adequate invloed van de belanghebbenden ten aanzien van de zorg- en dienstverlening;
* het opstellen van een beleid voor de vergoeding van onkosten van de directie en het aannemen van geschenken en uitnodigingen door de leden van de directie alsmede het toezien op de openbaarmaking en de naleving van dit beleid en op de jaarlijkse openbare verantwoording over de uitvoering daarvan;
* het afleggen van verantwoording over het eigen handelen aan de algemene vergadering en het verslag uitbrengen over de werkzaamheden van de raad van commissarissen in een afzonderlijk verslag dat onderdeel is van de jaarstukken.

***Profiel: Lid Raad van Commissarissen Financieel Profiel***

Doel: Bijdragen aan het bewerkstelligen van de bedoeling van de vennootschap Het Houvast door in teamverband met het geheel van de Raad van Commissarissen vanuit zijn/haar eigen deskundigheid te fungeren als toezichthouder en klankbord voor het bestuur.

***Kerntaken Generiek Lid Raad van Commissarissen:***

1. Houdt zich met inachtneming van de eigen rol bezig met missie, visie en strategie van de vennootschap en de vertaling ervan in de praktijk.
2. Stelt zich actief op de hoogte van en signaleert relevante (beleids)ontwikkelingen en kansen in de context van de vennootschap.
3. Toetst de richting en prestatie van de organisatie aan relevante ontwikkelingen en signaleert afwijkingen.
4. Fungeert als klankbord voor de bestuurders.
5. Is aanspreekbaar voor bestuurders en stakeholders.
6. Onderhoudt voeling met de werkorganisatie door het bijwonen van organisatie brede bijeenkomsten, het voeren van één op één gesprekken met bestuursleden, het onderhouden van contact met eventuele ondernemingsraden, managementteam, en andere belanghebbenden.
7. Onderhoudt extern contact met stakeholders en legt aan hen verantwoording af over de invulling van de toezichthoudende rol zowel ten aanzien van de organisatie als de bestuurders.
8. Initieert en organiseert - waar nodig en nuttig - toegevoegde commissies op specialistische vakgebieden (bijvoorbeeld: auditing, bedrijfs- of personeelsrecht).

***Specifieke Competenties Lid Raad van Commissarissen Financieel Profiel:***

* heeft affiniteit met de doelstelling en zorgfunctie van de vennootschap en de daaraan verbonden organisaties;
* heeft algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring;
* heeft specialistische kennis en ervaring op de onderstaande gebieden:
  1. Financieel-economische deskundigheid;
  2. Ingevoerd in de financiering van zorg
  3. Vastgoed deskundigheid
* heeft het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de directie voorgelegde aangelegenheden op het gebied van financiën en vastgoed;
* heeft WO werk- en denkniveau;
* heeft maatschappelijke sensitiviteit en neemt daarin verantwoordelijkheid;